

La minute RH



Ma famille évolue

Kézako ? Tout collaborateur doit prévenir son employeur d'un quelconque changement lié à la parentalité afin de bénéficier des congés auxquels il peut prétendre.

Les ETAM/CADRES feront les modifications sur **HR4YOU** tandis que **les COMPAGNONS** passeront par leur chef qui transmettront l'information par le biais du pointage **PUMA**.



Le Congé Mariage / PACS (CM) : 4 jours ouvrés à prendre dans les 3 mois suivant l'évènement

➔ Pour les Etam/Cadres : Sous HR4YOU

- Je mets à jour ma composition familiale en joignant le justificatif
- J'y ajoute mon/ma conjoint(e) si ce n'était pas le cas
- Je sélectionne dans les absences/congés le motif CM à poser en jours ouvrés (4 jours)

➔ Pour les compagnons : je transmets le justif à ma hiérarchie qui le joindra à la demande de congés dans PUMA

Nota Bene : je divorce, je me désolidarise de mon PACS : je mets à jour ma situation dans HR4YOU (Etam-Cadres) ou je transmets les justificatifs au service RH (Compagnons) ainsi que le bordereau de mutuelle pour radiation si le conjoint était affilié



Le Congé Maternité (MT):

➔ Dans les 3 premiers mois de grossesse

- J'informe ma hiérarchie
- Je transmets à la DRH un certificat médical ou copie de déclaration de grossesse pour calculer la date présumée d'accouchement

➔ Dès réception auprès de la CPAM, je transmets mon calendrier de maternité à arret.travail@bouygues-construction.com et j'en informe ma hiérarchie/RH



Je serai alors pointée en maternité (MT)

A la naissance de mon enfant, je l'ajoute à ma composition familiale sous HR4YOU



Le congé naissance et le congé paternité et d'accueil de l'enfant (CN+CPT) :

➔ J'informe ma hiérarchie ainsi que mon Responsable RH par écrit (courrier, mail ou formulaire BBGO) au moins 1 mois avant le terme et je précise les modalités de prise (terme, durée du congé, dates prévisionnelles de début et fin du congé)

- Je reçois un courrier recommandé avec AR accusant réception de ma demande.

➔ A la naissance de l'enfant :

- Pour les Etam/Cadres : je pose dans HR4YOU les 3 CN en joignant l'acte de naissance et j'ajoute mon enfant dans ma composition familiale sous HR4YOU
- Pour les compagnons : je transmets à mon responsable l'acte de naissance qui pointera sur PUMA les 3 jours de congés naissance (CN)



En tant que compagnon vous bénéficiez d'un forfait parentalité (prime de naissance sans aucune condition de ressources) sous réserve de transmettre l'acte de naissance via votre espace abonné, par mail ou par courrier dans une agence de proximité.

Nota Bene : les 3 jours ouvrables suivant la naissance de l'enfant en congés naissance (CN) et les 4 jours calendaires suivant (soit 7 jours) sont obligatoirement non travaillés, les 21 jours restants (28 jours pour naissances multiples) sont à prendre dans les 6 mois.



Les Congés Paternités seront toujours posés par la RH (CPT)

NEW



Le Congé Supplémentaire de Naissance (CSN) :

➔ En vigueur à compter du 01/07/2026, pour les papas/mamans une fois le solde des jours de congés paternité ou congés maternité épuisé (sans condition d'ancienneté). Il entraîne la suspension du contrat de travail pendant 1 mois ou 2 mois plein (consécutif ou non). La CPAM (sous condition qui leur est propre) vous versera directement les IJSS (rémunération de 70% le 1^{er} mois et 60% le second mois).

- Je dispose de 9 mois à compter de la naissance ou de l'arrivée dans le foyer pour le prendre.
- Pour les enfants nés ou adoptés entre le 01/01 et le 31/05/26, vous avez jusqu'au 31/03/2027 pour disposer de ce congé.

➔ J'informe ma hiérarchie ainsi que mon Responsable RH par écrit (courrier, mail ou remise en main propre) des dates et de la durée (1 ou 2 mois) en respectant un délai de prévenance de 1 mois ou 15 jours si il suit immédiatement le congé paternité, maternité, d'accueil ou d'adoption de l'enfant.

- Je reçois un courrier recommandé avec AR ou mail avec AR accusant réception de ma demande, les congés seront posés par la RH (CSN)



Pour tous ces changements n'oubliez pas de transmettre le justificatif à votre CSE directement sur leur site, vous pourrez prétendre à un chèque cadeau.

BOUYGUES
BATIMENT

GRAND OUEST